



A vista da Resolución pola que se aproba a concesión provisional de subvencións correspondentes ao programa **MA100: subvencións a concellos para limpeza de praias marítimas** no ano 2022, publicada no BOP nº 107 de 7 de xuño de 2022, elabóranse as:

## **BASES PARA A PROVISIÓN EN RÉXIME LABORAL TEMPORAL DE 7 PEÓNS PARA OS SERVIZOS MUNICIPAIS DE LIMPEZA DE PRAIAS VERÁN 2022.**

### **PRIMEIRA.- OBXECTO.-**

O obxecto desta convocatoria é a contratación laboral temporal de **7 PEÓNS** co fin apoiar aos concellos da provincia no sostemento dos gastos da contratación dirixidos á limpeza de súas praias marítimas durante a tempada de verán.

### **SEGUNDA.- MODALIDADE.-**

A modalidade de contratación, tendo en conta o obxecto da convocatoria será o contrato por obra ou servizo determinado, **cunha duración de 2 meses** (a determinar pola entidade contratante) e unha retribución mensual bruta (incluída parte proporcional das pagas extras) de **1.280,78 €/mes**.

### **TERCEIRA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.-**

Nos termos do EBEP o sistema de selección, en atención ao obxecto, ao reducido prazo de contratación, á grave situación de desemprego existente no noso país (e concretamente na nosa comarca que ademais carece dun sector de aproveitamento primario e secundario), e á finalidade social que se lle pretende outorgar consistirá nunha baremación das circunstancias socioeconómicas aplicando os baremos establecidos no Anexo I e unha entrevista con exposición curricular.

### **CUARTA.- DURACIÓN DO CONTRATO E XORNADA LABORAL.-**

A duración do contrato será de **dous meses** contados a partir da sinatura do mesmo. Os aspirantes que superen o proceso de selección, están obrigados a prestar unha xornada de 37,5 horas semanais, na medida e xeito requiridas polo interese do servizo, con horario de mañá, ou tarde, fraccionando a xornada se fose preciso, respetando os descansos semanais preceptivos.

### **QUINTA.- CONDICIÓ DOS ASPIRANTES.-**

Para formar parte neste proceso de selección, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos referidos todos e cada un á data en que remate o prazo de presentación de solicitudes:

- a) Ser español, ou nacional dun Estado membro da Unión Europea, estes últimos, acorde co disposto na Lei 17/1993, de 23 de decembro.



b) Ter cumpridos 16 anos.

c) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desenvolvemento das funcións correspondentes ó posto de traballo para o que se opta.

d) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo ó Estado, ás Comunidades Autónomas ou ás Entidades Locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas por sentenza firme.

#### **SEXTA.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.-**

As solicitudes para tomar parte no proceso de selección deberán facerse mediante instancia dirixida ó Sr. Alcalde, no **modelo no Anexo II**, que se facilitará a tal efecto no Rexistro Xeral do Concello, e presentaranse no propio Rexistro Xeral do Concello en horario de 9 a 14 h. Xunto coa instancia deberá achegarse a documentación que de seguido se relaciona. **O prazo será de 5 días naturais.**

- Fotocopia do D.N.I.
- Fotocopia da Tarxeta de Demandante de Emprego **actualizada**.
- Informe de Vida Laboral **actualizada** (non necesaria no caso de que conste a data de inscrición na tarxeta de demandante de emprego).

No suposto de que non poda acreditarse a antigüidade como demandante de emprego mediante: “Fotocopia da tarxeta de demandante de emprego actualizada” e “Informe de Vida Laboral”, deberá acreditarse mediante un **Informe emitido pola Oficina do Servizo Público que Emprego** no que figure a antigüidade do candidato como demandante de Emprego.

A apertura deste proceso de selección publicarase nun Xornal dos de maior tirada da comarca, ademais da súa publicación na páxina web do Concello de Ares.

#### **SÉPTIMA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.-**

Expirado o prazo de presentación de instancias, publicarase a lista de aspirantes admitidos e excluídos (neste caso con indicación das causas que motivaron a exclusión) que se fará pública no Taboleiro de Anuncios e na páxina web do concello.

Na mesma resolución o Alcalde determinará a composición da Comisión Seleccionadora, así como lugar, data e hora da celebración da entrevistas, que se publicarán tamén no Taboleiro de Anuncios e na páxina web do concello para o seu coñecemento xeral.

#### **OITAVA.- COMISION DE SELECCIÓN.-**

A Comisión Seleccionadora será designada polo Alcalde mediante Resolución da Alcaldía.



#### **NOVENA.- SELECCIÓN DE ASPIRANTES.-**

A comisión seleccionadora, en base ás circunstancias socioeconómicas acreditadas pola documentación aportada polo propio solicitante e a que obre en poder do propio Concello, adxudicaralle a cada un deles a puntuación correspondente.

A cada un/unha dos/as aspirantes previamente admitidos/as e que acaden as 50 puntuacións mais altas (no caso de que supérense as 50 solicitudes), realizaráselle unha entrevista con exposición curricular cuxa puntuación se engadirá á acadada na primeira fase e o resultado final establecerá o posto definitivo do aspirante.

#### **DÉCIMA.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.-**

Concluída a cualificación do proceso de selección, a Comisión publicará no taboleiro de anuncios do Concello e na páxina web municipal a relación de tódolos aspirantes coa puntuación final.

A comisión seleccionadora elevará á Alcaldía a correspondente proposta de contratación a favor dos/as aspirantes que obtiveron a puntuación total máis alta (a Comisión non poderá facer proposta de contratación a favor dun número de aspirantes superior ao das prazas convocadas ou propostas posteriormente).

#### **UNDÉCIMA.- FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.-**

Unha vez presentada a documentación á que se refire o apartado anterior, o órgano competente da corporación procederá á contratación a favor dos/as aspirantes propostos/as pola Comisión Seleccionadora, e será nula a contratación de quen estea incurso en causas de incapacidade específica conforme á normativa vixente.

A formalización dos contratos terá lugar dentro do prazo de **cinco días naturais**, a contar dende a data de notificación do acordo de contratación. Mentres non se formalicen os respectivos contratos e non se incorporen ao posto de traballo, as/os aspirantes non terán dereito a percepción económica de ningunha clase.

#### **DÉCIMO SEGUNDA.- NORMAS FINAIS.-**

**Primeira.-** Para todo o non previsto nestas bases, ou aquilo que as contradigan, será de aplicación supletorio o establecido na Lei reguladora das bases de réxime local, na Lei de administración local de Galicia, Real Decreto 896/1991, Real Decreto 364/1995, e demais lexislación vixente que sexa de aplicación.

**Segunda.-** Todos os actos administrativos derivados desta convocatoria, así como a actuación da Comisión Seleccionadora, poderán ser impugnados polos/as interesados/as nos casos e na forma establecida pola Lei de procedemento administrativo e normas vixentes concordantes.



## **ANEXO I .**

### **CRITERIOS PARA A SELECCIÓN DE PEÓNS PARA LIMPEZA DAS PRAIAS.**

- a) Empadroados no Concello de Ares.
- b) Responsabilidades familiares: cónxuxe , fillos e fillas menores de vinteséis anos e persoas maiores dependentes .
- c) Persoas pertencentes aos colectivos con maiores dificultades de inserción, en especial os definidos como preferentes nos plans nacionais e autonómicos de Acción para o emprego e/ou atoparse en risco de exclusión social, atendendo aos informes dos servizos sociais municipais ou análogos.
- d) Tempo transcorrido dende o último emprego desenrolado.
- e) Experiencia laboral relacionada co posto de traballo a desenrolar.



**ANEXO II**

**SOLICITUDE DE INCLUSIÓN NO PROCESO DE SELECCIÓN DE 7 PEÓNS DE LIMPEZA DE PRAIAS VERÁN 2022.**

D/D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_ con DNI nº \_\_\_\_\_ e  
enderezo a efectos de notificación en R/  
\_\_\_\_\_ da localidade de  
\_\_\_\_\_, provincia de \_\_\_\_\_, con número de teléfono de contacto  
\_\_\_\_\_.

En virtude da convocatoria emitida por este Concello para a provisión en réxime laboral temporal de 7 peóns para os servizos municipais de limpeza de praias no verán do 2022.

\_\_\_\_\_ **MANIFESTA** que reúne todas e cada unha das condicións referidas na base quinta e polo tanto,  
(marcar cunha X)

**SOLICITA** se teña por presentado este escrito en tempo e forma, e se me declare admitido/a para formar parte en calidade de aspirante no proceso de selección referido.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022.

Asdo:

**DOCUMENTACION QUE SE ACHEGA** (De acordo co establecido na Base Sexta das bases da convocatoria)

\_\_\_\_\_ Fotocopia de DNI

\_\_\_\_\_ Tarxeta de demandante de emprego

\_\_\_\_\_ Informe actualizado de vida laboral ou Informe emitido pola Oficina do Servizo Público que Emprego (no caso de que na tarxeta de demandante de emprego non **quede acreditada** a antigüidade como desempleado/a).

(marcar cunha X)